

Nachhaltig- keitsbericht●

20
24



Nachhaltigkeitsleitbild bei Abacus

Nachhaltigkeit – verstanden als die Fokussierung auf langfristige Lösungen – ist bei Abacus seit jeher integraler Bestandteil der Firmenphilosophie. Bereits seit der Gründung des Software-Unternehmens im Jahre 1985 gilt eine gleichermaßen zukunftsorientierte wie beständige Ausrichtung. Dabei stand stets der Mensch im Zentrum, sei es als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter, Partner oder als Kundin respektive Kunde.

Als Unternehmen übernehmen wir Verantwortung für eine nachhaltige Zukunft – dies im Hinblick auf unser ökonomisches, ökologisches und soziales Handeln. Im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsstrategie konzentrieren wir uns vor allem auf unsere Geschäftsprozesse, unseren eigenen ökologischen Fussabdruck und unsere soziale Verantwortung. Dabei beziehen wir bewusst auch unsere Mitarbeitenden mit ein, denn gemeinsam getragene Lösungen – so unsere Überzeugung – sind nicht nur besser, weil umfassender durchdacht, sondern machen auch mehr Freude und inspirieren in grösserem Umfang wiederum Andere. Bei Abacus richtet sich unser Engagement im Bereich Nachhaltigkeit an diverse Anspruchsgruppen. Dazu zählen Gesellschaft, Kundinnen und Kunden, Vertriebspartner, Mitarbeitende, Lieferanten und Umwelt. Im Kern unserer Tätigkeit unterstützen

wir Unternehmen und deren Mitarbeitende darin, dass sie ihr Potential ausschöpfen und Zeit optimal für das nutzen können, wo Menschen dank digitaler Lösungen als Individuen einen Unterschied machen können. Daher nutzen wir das Heute, um die Welt von Morgen ein Stückchen besser zu machen. Für uns bedeutet das: Verantwortung übernehmen – für Bewährtes, für Neues und für das, was Gutes noch besser macht. Verantwortung beginnt bei uns selbst und das heisst: Jeden Tag mit gutem Beispiel vorangehen und stets das eigene Wirken im grossen Ganzen sehen.



«Nachhaltigkeit bedeutet für uns, langfristige Lösungen zu finden, anstatt den Fokus auf kurzfristige Gewinne zu legen.»

Christian Huber, CFO Abacus Research AG

Soziale Nachhaltigkeit

Unsere Arbeit basiert auf einem respektvollen Umgang miteinander und einem Begegnen auf Augenhöhe. Dies gilt sowohl für die Zusammenarbeit innerhalb des Unternehmens als auch für die Zusammenarbeit mit externen Anspruchsgruppen. Weitere Kernwerte sind Verantwortung, Service First, Teamwork und Spass. Schliesslich glauben wir daran, dass man das, was man gern macht, auch gut macht – und davon profitieren letztlich alle. Die Stärkung sozialer Werte ist ein wesentlicher Bestandteil der Unternehmenskultur und geniesst höchste Priorität.

Ökologische Nachhaltigkeit

Mit unseren diversen Anspruchsgruppen arbeiten wir aktiv daran, unseren ökologischen Fussabdruck zu minimieren. Dabei liegt unser Fokus auf der Reduzierung unseres Energieverbrauchs, unserer CO₂-Emissionen sowie dem nachhaltigen Umgang mit Lebensmitteln. Weitere Aspekte sind der Schutz natürlicher Ressourcen und die Minimierung von Abfall und Umweltverschmutzung.

Ökonomische Nachhaltigkeit

Wirtschaftliches und auf Langfristigkeit orientiertes Arbeiten sowie pragmatische und effiziente Prozesse sichern sowohl unsere Wettbewerbsfähigkeit als auch unsere Innovationsstärke. Daher verknüpfen wir in unseren Kernprozessen gesellschaftlichen mit wirtschaftlichem Nutzen und entwickeln unsere Software kontinuierlich weiter. Unsere Kundinnen und Kunden können daher stets darauf zählen, dass die Software-Lösungen von Abacus «state of the art» sind. Auf diese Weise bleiben wir finanziell unabhängig und ermöglichen Investitionen, welche die Basis dafür sind, dass wir auch in Zukunft für unsere Anspruchsgruppen relevant bleiben. Dies stärkt unser Image als verlässlicher Arbeitgeber und sichert das Vertrauen unserer Aktionäre.



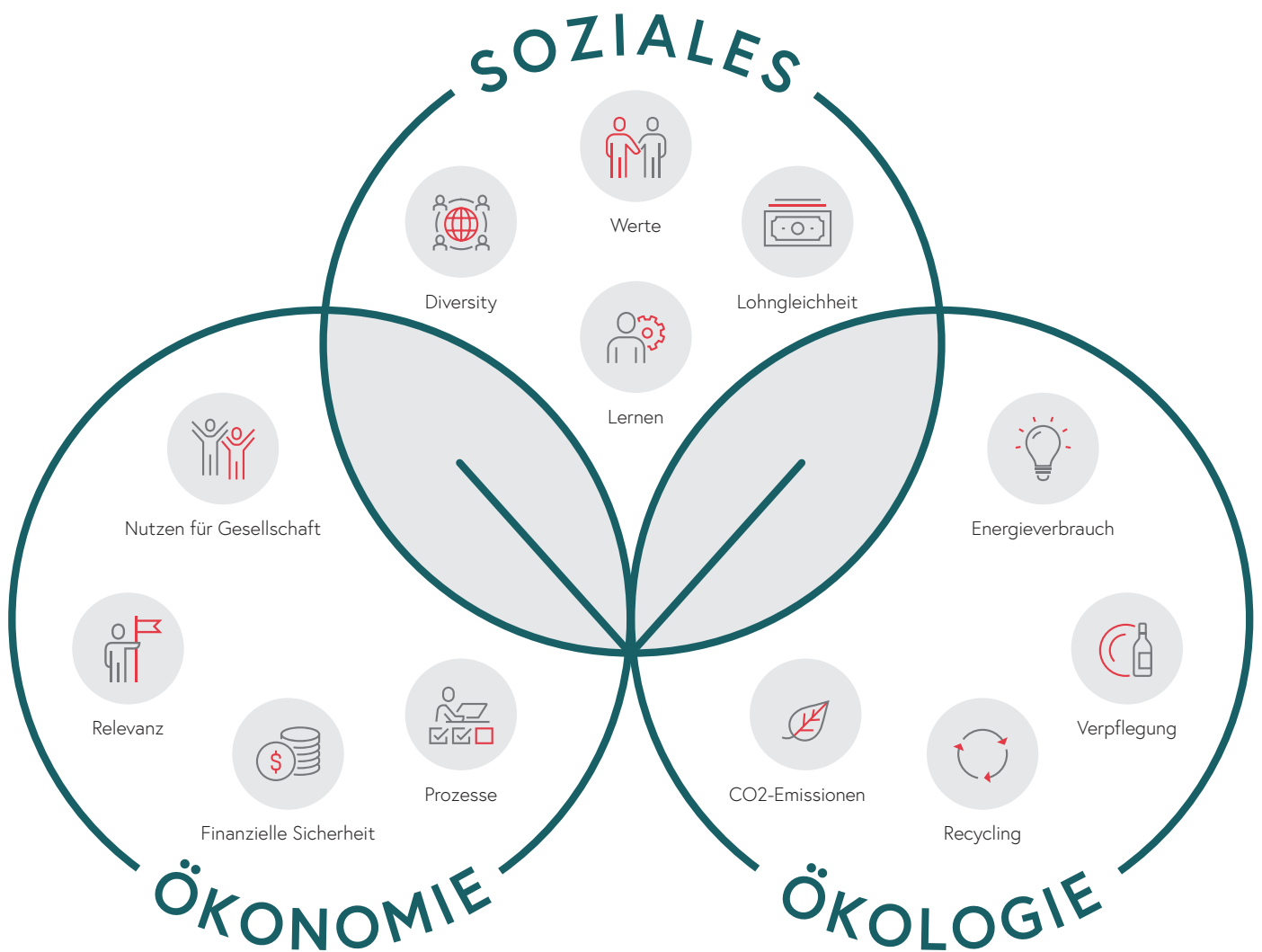


«Die fortschreitende Technologie-Entwicklung eröffnet immer mehr Möglichkeiten für innovative Lösungen. Unternehmen können mithilfe von Technologie und Innovation nicht nur ihre betriebliche Effizienz verbessern, sondern auch neue Produkte und Dienstleistungen entwickeln, die zur Bewältigung globaler Herausforderungen beitragen. Es ist daher an der Zeit, Technologie als zentralen Treiber für nachhaltige Entwicklung zu betrachten.»

Claudio Hintermann, CEO Abacus Research AG

**Zukunft beginnt
hier und jetzt.**

Nachhaltigkeits- schwerpunkte



17

Sustainable Development Goals der UN und Abacus

Die 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals/SDG) sind ein Aufruf der Vereinten Nationen, um die drängenden Herausforderungen der Welt gemeinsam zu lösen. Unter anderem geht es darum, die Umwelt zu schützen, Gesundheit und Bildung zu verbessern, das Wirtschaftswachstum anzukurbeln und Ungleichheiten zu verringern.



In unseren Nachhaltigkeitsbestrebungen unterstützen wir als Abacus Research AG die Ziele der Vereinten Nationen.

Die Abacus legt besondere Aufmerksamkeit auf folgende Ziele:

NR 3



Gesundheit und Wohlergehen

Die Gesundheit und das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden sind uns wichtig. Diese Grundhaltung fördern wir mit flexiblen Arbeitsmodellen, einem ausgewogenen Verpflegungsangebot und diversen Sportmöglichkeiten. Besonders erwähnenswert ist: Verpflegung und Getränke sowie Fitnessangebote sind für die Mitarbeitenden kostenlos.

NR 7



Bezahlbare und saubere Energie

Bei der Abacus legen wir grossen Wert auf saubere Energie. In allen Gebäuden am Hauptsitz in Wittenbach wird 100% sogenannte «grüner Strom» bezogen – unter anderem aus Wasserkraftwerken. Zudem wurde im Neubau bereits 2017 eine Wärmepumpe in Betrieb genommen. 2023 ist eine grossflächige Photovoltaik-Anlage hinzugekommen.

NR 12



Verantwortungsvoller Konsum und Produktion

Verschiedene Abacus Softwarelösungen – sei es die Abacus Auftragsbearbeitung oder die Abacus Produktionsplanung und -steuerung – unterstützen Produktionsunternehmen bei der Digitalisierung und stellen so nachhaltige Konsum- und Produktionsmuster sicher.

NR 4



Hochwertige Bildung

Die Weiterentwicklung individueller Fähigkeiten ist bei uns in der DNA verwurzelt. Somit heisst Lernen für uns, mittels internen und externen Aus- und Weiterbildungsangeboten sich stetig weiterzuentwickeln. Dank interner Schulungen, Beteiligungen an externen Weiterbildungen sowie einer eigenen Abacus Academy schaffen wir dafür die nötigen Grundlagen. Im 2022 haben wir zudem die Ausbildungsplätze für Lernende erhöht und beteiligen uns im Vorstand von «IT rockt» – einem Zusammenschluss von ICT-Unternehmen und Bildungsinstitutionen der Region.

NR 9



Industrie, Innovation und Infrastruktur

«Innovation ist Programm». Dies ist nicht nur die Markenbotschaft der Abacus, sondern wird bei uns auch selbst umgesetzt. So verfügt die Abacus über eine eigene Research-Abteilung, in der stetig neue technische Lösungen entwickelt werden. Doch auch an den bereits bestehenden Produkten werden kontinuierlich Neuerungen implementiert, nicht selten in Zusammenarbeit mit Vertriebspartnern, Kundinnen und Kunden. Und wer die Abacus besucht, erkennt schnell: Infrastruktur und Innenarchitektur haben eine zentrale Bedeutung – ist man doch der Überzeugung, dass eine inspirierende Arbeitsumgebung massgeblich zu kreativen und innovativen Ideen beiträgt.

NR 5



Geschlechtergerechtigkeit

Diversität ist ein zentraler Bestandteil der Werthaltung bei Abacus. Die Löhne zwischen weiblichen und männlichen Mitarbeitenden werden kontinuierlich überprüft und allfällige Abweichungen korrigiert. Zudem beteiligen wir uns einkommensabhängig an Krippenkosten und weisen bereits in den Stellenanzeigen darauf hin, dass bei uns alle willkommen sind, die mit ihrer Arbeit etwas bewegen wollen. So zählen weder Geschlecht, Alter oder Herkunft, sondern Leistungswille und Freude an der Arbeit.

NR 11



Nachhaltige Städte und Gemeinden

Die Abacus Software-Lösung für öffentliche Verwaltungen unterstützt Städte und Gemeinden bei der Digitalisierung und schafft damit nachhaltige und effiziente Prozesse. Schweizweit nutzen bereits 700 Städte und Gemeinden mit total 4 Millionen Einwohnerinnen und Einwohnern diese Software.

NR 13



Massnahmen zum Klimaschutz

Die kontinuierliche Verbesserung hinsichtlich Stromverbrauch, Vermeidung von Food-Waste oder Förderung von energieeffizienten E-Fahrzeugen sind nur einige Massnahmen, welche zur Förderung des Klimaschutzes beitragen. Unterstützt wird dies auch durch das partielle Arbeiten von zu Hause aus, womit der Arbeitsweg der Mitarbeitenden entfällt und CO₂-Emissionen eingespart werden können. Dank einer guten Anbindung an den öffentlichen Verkehr – u.a. mit einer eigenen Bushaltestelle am Hauptsitz in Wittenbach oder Büroräumlichkeiten direkt am Bahnhof Biel – sind zudem viele Mitarbeitende mit öffentlichen Verkehrsmitteln unterwegs.

Nachhaltigkeit konkret

Soziale Nachhaltigkeit



**Gleicher Lohn für gleiche Arbeit:
Analysen zeigen keine systematische Lohnungleichheit zwischen weiblichen und männlichen Mitarbeitenden**



45% weniger Krankheits- und Unfalltage als durchschnittlich in der Branche



20% der Mitarbeitenden arbeiten seit mindestens 10 Jahren im Unternehmen

Gelebte Diversität

Bei Abacus steht seit jeher der Mensch im Mittelpunkt, wobei sowohl auf Individualität als auch auf Vielfalt grosser Wert gelegt wird. Dies zeigt sich in teamübergreifenden Mentoring-Programmen und beim alle zwei Monate stattfindenden CEO-Talk – einem internen Format, das einen offenen Austausch zwischen der Geschäftsleitung und den Mitarbeitenden ermöglicht. Die gelebte Diversität wird auch durch die aktive Teilnahme an vergangenen und kommenden Events, wie den Special Olympics Switzerland, einem Sportanlass für Menschen mit geistiger Beeinträchtigung, unterstrichen.

Lebenslanges Lernen

«Leistung durch Freiraum», so lautet das Credo der Abacus. Dabei fördert die Unternehmung flexible Arbeitsmodelle und bietet den Mitarbeitenden die Möglichkeit, einen Teil der Arbeit zeit- und/oder ortsunabhängig zu erledigen. In der Abacus Academy werden seit 2018 Quereinsteigende zu Junior Software Developer ausgebildet. Zudem bildet Abacus pro Jahr vier Lernende aus, wobei diese Zahl ab 2023 auf sieben erhöht wurde.

Einzigartige Unternehmenskultur

Diverse Angebote wie Teamanlässe, unterschiedliche Sportmöglichkeiten, von Mitarbeitenden initiierte Turniere oder Weindegustationen sowie die hauseigene Rock-Band machen den Teamspirit im Alltag erlebbar. Die grosse Zahl an langjährigen Mitarbeitenden und Top-Platzierungen bei Rankings wie «Die besten Arbeitgeber der Schweiz» zeugen davon, dass die aussergewöhnliche Unternehmenskultur auch nachhaltig wirkt.



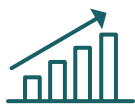
Ökonomische Nachhaltigkeit



**65'000 zufriedene Unternehmen,
1'200 Spezialisten im
Partner-Netzwerk**



**Swiss made Software
seit 1985**



**7x in Folge ein zweistelliges
Umsatz-Wachstum
verzeichnet**

Innovation trifft Relevanz

Bei der Abacus verfolgen wir das Ziel, nicht nur innovative, sondern auch relevante Produkte zu entwickeln. Schliesslich geht es uns darum, dass unsere Business-Software Unternehmen bei deren eigenen, digitalen Transformation unterstützt. Dank dieser technischen Lösungen sollen Freiräume geschaffen werden – Freiräume, die unsere Kundinnen und Kunden für menschliche Interaktionen mit wiederum deren Kundschaft nutzen können.

Sieben Standorte, drei Sprachregionen

«Swiss made Software» ist nicht nur ein Slogan. In unseren Produkten steckt tatsächlich ganz viel Schweiz. An sieben Standorten, verteilt über drei Sprachregionen der Schweiz, tragen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit ihrem individuellen Know-how täglich dazu bei, dass die Abacus Software stets optimiert wird und weiterhin relevant bleibt.

Schlanke Prozesse

Auch unsere eigenen Prozesse zeichnen sich durch ein auf Langfristigkeit ausgerichtetes Denken aus. So sind wir stetig bemüht, das Beste von Gestern mit den Chancen von Morgen zu vereinen und interne Prozesse so schlank wie möglich zu halten. Dass sich diese Ausrichtung auch finanziell rechnet, zeigt sich nicht zuletzt aus wirtschaftlicher Sicht. So verzeichnete die Abacus in den vergangenen Jahren mehrmals ein zweistelliges Wachstum.



Ökologische Nachhaltigkeit



40'000 kWh Strom wird via Photovoltaik-Anlagen produziert



16 Ladestationen für Elektroautos installiert



Rund 250 Mitarbeitende melden sich täglich digital zum Mittagessen an und helfen damit, Foodwaste zu vermeiden

Strom vom Dach

Bereits im Jahr 2017 wurde am Standort in Wittenbach aus ökologischen Gründen beim Neubau eine Wärmepumpe bzw. eine Erdsonde installiert. Im September 2023 wurde zudem eine grossflächige Photovoltaik-Anlage in Betrieb genommen. Diese Anlage deckt einen Teil des eigenen Stromverbrauchs durch selbst produzierten Strom.

Reduzierung des Energieverbrauchs

Im Jahr 2022 wurden diverse Massnahmen getroffen, um den Stromverbrauch zu senken: Dazu gehören die Herabsetzung der Heiztemperatur, eine reduzierte Aussenbeleuchtung sowie die Implementierung energieeffizienter Geräte und Beleuchtungsmittel. Um am Hauptsitz in Wittenbach die Elektromobilität zu fördern, wurden zudem insgesamt 16 E-Ladestationen installiert, als Firmenwagen sind bereits zahlreiche energieeffiziente Autos im Einsatz. Und dank einer Teilsubventionierung von öffentlichen Verkehrsmitteln, werden Mitarbeitende dazu angehalten, beim Arbeitsweg die öffentlichen Verkehrsmittel zu benutzen – nicht zuletzt hat die Abacus Wittenbach eine eigene Haltestelle direkt vor dem Gebäude und die Abacus Biel befindet sich gleich neben dem Hauptbahnhof.

Vermeidung von Foodwaste

Seit jeher sind der Abacus gesunde und frisch zubereitete Mahlzeiten wichtig. Daher achten die hauseigenen Restaurants Al Covo und Segreto bei der Verpflegung der Mitarbeitenden auf regionale Produkte, saisongerechte Menus und einen achtsamen Umgang mit Lebensmitteln. Beim Einkauf von Gemüse, Früchte und Eier werden lokale Bauern aus der Umgebung berücksichtigt. Kräuter und Beeren werden gar im eigenen Garten geerntet. Damit Foodwaste weitgehendst vermieden werden kann, melden sich die Mitarbeitenden via digitalem Prozess vorzeitig zum Mittagessen an.



Erste Solaranlage in Betrieb genommen

«Die erfolgreiche Inbetriebnahme der ersten Photovoltaikanlage auf dem Dach des Abacus Hauptsitzes in Wittenbach markiert einen bedeutenden Schritt in Richtung einer grüneren Zukunft für das Unternehmen.»



Im September 2023 wurde auf dem Dach des Abacus Hauptsitzes in Wittenbach intensiv gearbeitet, montiert und installiert – das Ergebnis kann sich sehen lassen: Die erste Photovoltaikanlage auf den Abacus Dächern ist nun einsatzbereit. Die Anlage besteht aus insgesamt 102 Modulen und erstreckt sich über eine Fläche von 199 m².

Diese nachhaltige Initiative markiert einen bedeutenden Schritt in Richtung einer grüneren Zukunft für Abacus. Mit einer Jahresproduktion von über 40'000 kWh, was dem Stromverbrauch von 10 Haushalten oder 40 Personen entspricht. Der produzierte Strom kann zu 100 Prozent von Abacus genutzt werden.

Darüber hinaus wird durch die Nutzung

der Anlage ein CO₂-Ausstoss von über 10'000 kg pro Jahr eingespart.

Die Umsetzung dieses wegweisenden Projekts erfolgte in enger Zusammenarbeit mit der Firma Solarmotion AG. Mario Böhrer, Head of Facility Management bei Abacus, war von Anfang an in das Projekt involviert und hat aktiv an der Umsetzung mitgewirkt. Sein Fazit: «Für mich persönlich war die Zusammenarbeit mit den involvierten Firmen sehr spannend und ich freue mich, dass die Firma Abacus nun einen gewichtigen Beitrag zur nachhaltigen Stromproduktion leistet.»

Die Investition in erneuerbare Energie unterstreicht nicht nur das Umweltbewusstsein von Abacus, sondern zeigt auch, dass Unternehmen durch konkrete Massnahmen einen

positiven Einfluss auf die Umwelt ausüben können. Der Einsatz von Solarenergie wird nicht nur zu Kosteneinsparungen führen, sondern auch das Unternehmen auf lange Sicht unabhängiger von konventionellen Energiequellen machen.

Abacus setzt somit nicht nur ein Zeichen für Umweltschutz und nachhaltiges Wirtschaften, sondern inspiriert auch andere Unternehmen dazu, ähnliche Schritte in Richtung grüner Energie zu unternehmen. Die erfolgreiche Inbetriebnahme der Solaranlage ist nicht nur ein Erfolg für Abacus, sondern auch ein Gewinn für die Umwelt und die gesamte Gemeinschaft.





Daniel Senn
Verwaltungsratspräsident

«Nachhaltigkeit ist mehr als grüner Strom. Es ist ein kontinuierliches Implementieren von Lösungen, die sowohl aus ökologischer, sozialer und ökonomischer Perspektive Sinn machen. Denn wenn Lösungen all diese Blickwinkel beinhalten, entsteht Mehrwert für Mitarbeitende, Unternehmen, Umwelt sowie Kundinnen und Kunden.»



Roland Günther
Head of Communication

«Zur Nachhaltigkeit kann jeder seinen Beitrag leisten. Seit 2019 bin ich überzeugter Elektroautofahrer und produziere privat mit meiner Photovoltaik-Anlage dafür nutzbaren Strom. Ein kleiner Beitrag, der jedoch als Beispiel auch andere motivieren kann, es gleichzutun.»



Eliano Ramelli
Verwaltungsrat

«Nachhaltigkeit ist eine komplexe Angelegenheit. Die sozialen, ökonomischen, ökologischen Aspekte stehen mitunter als Gegensätze zueinander. Es erfordert daher kontinuierlich eine kritische Betrachtung sowie ein Abwägen der verschiedenen Prioritäten, um schlussendlich optimale Entscheidungen (Kompromisse) zu treffen.»



Mario Böhler
Head of Facility Management

«Uns ist wichtig, unseren Stromverbrauch zu reduzieren. Mit den bereits getroffenen Verbesserungen sowie der Photovoltaik-Anlage, die im 2023 installiert wurde, sind wir hierbei auf gutem Weg.»



Martin Benninger
Chef de Cuisine

«In unseren Restaurants legen wir Wert auf frische und regionale Produkte. Dabei achten wir auf kurze Lieferwege und wenig Verpackungsmaterial. Ebenso liegt es uns am Herzen, Foodwaste bestmöglich zu verhindern.»



Evi Raymann
Administration / Accountant

«Seit 35 Jahren arbeite ich bei der Abacus. Damals wie heute ist das Zusammengehörigkeitsgefühl gross und mittlerweile sind auch langjährige Freundschaften entstanden.»



Roadmap

2022

Erstellung Leitbild &
erste Einordnung

2023

Analyse und Definition
von Massnahmen

2024

Einbezug Mitarbeitende

Strategieformulierung

Zielformulierung

Umsetzung konkreter Massnahmen

2025

Umsetzung konkreter Massnahmen

Kennzahlen und Reporting

Abacus Research AG

Abacus-Platz 1

9300 Wittenbach SG

+41 71 292 25 25

info@abacus.ch

