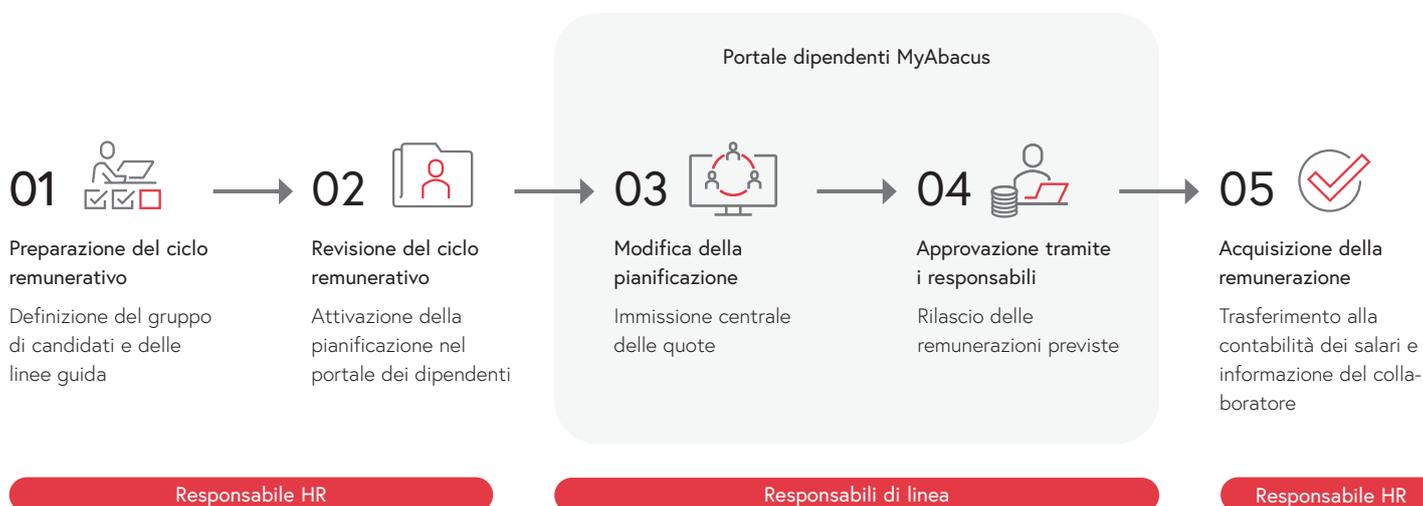


Ciclo remunerativo

Modulo per uno sviluppo salariale mirato

Panoramica del processo: Ciclo remunerativo Abacus



Mettete fine alla confusione causata da svariati fogli Excel: Il ciclo remunerativo Abacus permette la pianificazione centralizzata e l'esecuzione efficiente delle operazioni di retribuzione e bonus, formando così la base per una politica retributiva equa.

Una struttura salariale giusta e tracciabile è fondamentale per fidelizzare e motivare i collaboratori - specialmente nel mercato del lavoro altamente competitivo di oggi. Il ciclo remunerativo Abacus supporta i manager delle risorse umane e i responsabili nella attribuzione degli aumenti salariali e dei bonus di rendimento costituendo la base per uno sviluppo salariale trasparente.

La preparazione del ciclo remunerativo è automatizzata ed efficiente. Criteri liberamente definibili possono essere utilizzati per determinare il gruppo di candidati, gli importi di bilancio disponibili e le proposte di remunerazione. Diversi fattori possono essere presi in considerazione per il calcolo, per esempio la struttura salariale esistente o il rendimento dei collaboratori.

Le remunerazioni sono poi attribuite centralmente dai responsabili nel portale dei dipendenti. Le modifiche del personale possono essere incluse e il procedere della pianificazione può essere visualizzato in qualsiasi momento. Le autorizzazioni e la protezione dell'accesso possono essere definite secondo le proprie esigenze, proteggendo così i dati dei collaboratori.

Le linee guida individuali assicurano il rispetto dei requisiti di bilancio e di attribuzione. In caso di differenze, appaiono degli avvertimenti per evitare inserimenti errati. Dopo il completamento del ciclo remunerativo, i nuovi dati, possono essere trasferiti alla contabilità salariale in modo facile e veloce tramite un semplice click.

Planification de rémunération

Négociation salariale 2023 Actif

Sélection: 15 unité organisationnelle(s)

35'258.00 / 37'549.20 12'000.00 / 17'400.00

93.9% 69.0%

Tous **Uniquement formateurs** + Fermer Aperçu **Action**

Nom Fonction Unité organisationnelle	Taux d'occupation Salaire mensuel (100 %) Salaire annuel (100 %)	Rémunération élevée Proposition Faible rémunération	Augm. salaire annuel Augm. salaire mensuel Prime de performance	Avertissements/erreurs
 Brigitte Huser Formatrice administration Administration	100.00 6'000.00 78'000.00	2'223.00 (2.9%) 936.00 (1.2%) 468.00 (0.6%)	936.00 72.00 0.00	
 Christoph Mahrer Formateur salaire Cours salaire	100.00 8'000.00 104'000.00	3'068.00 (3.0%) 1'352.00 (1.3%) 676.00 (0.7%)	3300.00 253.85 500.00	1
 Corinne Riedener Formatrice Proj Cours Proj	100.00 8'000.00 104'000.00	2'964.00 (2.9%) 1'248.00 (1.2%) 624.00 (0.6%)	6222.00 478.62 500.00	1
 Daniel Fischli Formateur Abea Cours Abea	100.00 8'000.00 104'000.00	2'756.00 (2.7%) 1'144.00 (1.1%) 572.00 (0.6%)	1144.00 88.00 500.00	
 Daniela Weder Formatrice RH Cours RH	100.00 10'000.00 130'000.00	3'510.00 (2.7%) 1'430.00 (1.1%) 715.00 (0.6%)	4000.00 307.69 0.00	1

I vostri vantaggi

- Possibilità di sviluppo mirato della struttura salariale
- Riduzione sostanziale dello sforzo amministrativo e di coordinamento
- Preparazione del ciclo remunerativo tramite un semplice click
- Accesso facile e panoramica trasparente per tutte le parti interessate nel portale dei dipendenti
- Accesso sicuro ai dati attraverso le autorizzazioni e alla protezione dell'accesso
- Garanzia del rispetto del bilancio e degli obiettivi di attribuzione
- Nessuna interfaccia: Integrato nella soluzione globale Abacus dalla A alla Z

Ulteriori informazioni sono disponibili all'indirizzo: abacus.ch/it/human-resources

Abacus Research AG
Abacus-Platz 1
9300 Wittenbach SG
+41 71 292 25 25
info@abacus.ch

 **ABACUS**