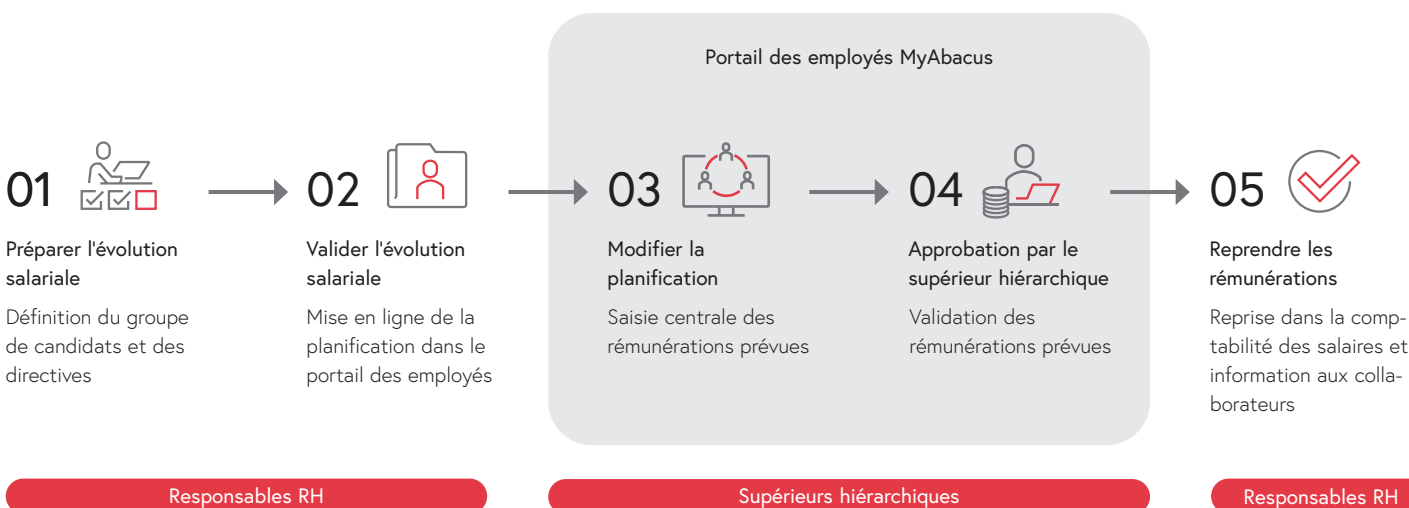


Évolution salariale

Module pour une évolution ciblée des salaires

Aperçu du processus : Évolution salariale Abacus



Fini les feuilles de calcul Excel confuses ! L'évolution salariale Abacus permet une planification centralisée et une gestion efficace des adaptations de salaires et de primes. Elle est la base d'une politique salariale équitable.

Une structure salariale juste et compréhensible est essentielle pour fidéliser et motiver les collaborateurs, surtout dans le contexte de concurrence difficile qui caractérise le marché du travail aujourd'hui. L'évolution salariale Abacus assiste les responsables RH et les supérieurs hiérarchiques dans la répartition des augmentations de salaire et les primes de prestation. Elle garantit une évolution transparente des salaires.

La préparation de l'évolution salariale est automatisée et efficace. Des critères librement définissables permettent de déterminer le groupe de candidats, les montants budgétaires disponibles et les propositions de rémunération. Différents facteurs peuvent être pris en compte pour le calcul, par exemple la structure salariale existante ou les performances des collaborateurs.

Les rémunérations sont ensuite réparties de manière centralisée par les personnes concernées dans le portail des employés. Les mutations de personnel peuvent être intégrées si nécessaire et l'avancement de la planification est visible à tout moment. Les autorisations et les droits d'accès peuvent être définis selon les besoins de chacun. Les données des collaborateurs sont ainsi sécurisées à tout moment.

Des directives individuelles garantissent le respect du budget et des objectifs de répartition. En cas d'écart, des avertissements apparaissent pour éviter toute erreur de saisie. Lorsque l'évolution salariale est terminée, un clic suffit pour transmettre les nouvelles données dans la comptabilité des salaires de manière simple et contrôlée.

Planification de rémunération






Négociation salariale 2023 Actif

Sélection: 15 unité organisationnelle(s)

35'258.00 / 37'549.20 12'000.00 / 17'400.00

93.9% 69.0%

Tous Uniquement formateurs + Rechercher... Fermer Aperçu Action

Nom Fonction Unité organisationnelle	Taux d'occupation Salaire mensuel (100 %) Salaire annuel (100 %)	Rémunération élevée Proposition Faible rémunération	Augm. salaire annuel Augm. salaire mensuel Prime de performance	Avertissements/erreurs
 Brigitte Huser Formatrice administration Administration	100.00	2'223.00 (2.9%)	936.00	
	6'000.00	936.00 (1.2%)	72.00	
	78'000.00	468.00 (0.6%)	0.00	
 Christoph Mahrer Formateur salaire Cours salaire	100.00	3'068.00 (3.0%)	3300.00	
	8'000.00	1'352.00 (1.3%)	253.85	⚠ 1
	104'000.00	676.00 (0.7%)	500.00	
 Corinne Riedener Formatrice Proj Cours Proj	100.00	2'964.00 (2.9%)	6222.00	
	8'000.00	1'248.00 (1.2%)	478.62	⚠ 1
	104'000.00	624.00 (0.6%)	500.00	
 Daniel Fischli Formateur Abea Cours Abea	100.00	2'756.00 (2.7%)	1144.00	
	8'000.00	1'144.00 (1.1%)	88.00	
	104'000.00	572.00 (0.6%)	500.00	
 Daniela Weder Formatrice RH Cours RH	100.00	3'510.00 (2.7%)	4000.00	
	10'000.00	1'430.00 (1.1%)	307.69	⚠ 1
	130'000.00	715.00 (0.6%)	0.00	

Vos avantages

- Possibilité de cibler l'évolution de la structure salariale
- Réduction conséquente des travaux administratifs et de coordination
- Préparation de l'évolution salariale d'un simple clic
- Accès facile et vue d'ensemble transparente dans le portail des employés pour toutes les personnes concernées
- Accès sécurisé aux données grâce aux autorisations et aux droits d'accès
- Respect garanti du budget et des objectifs de répartition
- Aucune interface : module entièrement intégré dans la solution Abacus

Vous trouverez de plus amples informations sur : abacus.ch/rh

Abacus Research SA
Place de la Gare 2C
2501 Biel / Bienne
+41 32 325 62 62
contact@abacus.ch

