

Flexibilité

Flexibilité et simplicité des listes du personnel 2009

Les listes standards se personnalisent

À première vue, "Standard" et "Individualité" s'opposent. Pourtant, avec la dernière version du logiciel des Salaires ABACUS, les nouvelles listes du personnel réunissent ces deux propriétés.



Les listes standards se caractérisent par le fait qu'elles fournissent les mêmes informations à tous les utilisateurs. Le terme "standard" implique la notion d'uniformité et n'offre pratiquement aucun espace de liberté pour personnaliser ces listes. Jusqu'à présent, il n'était donc pas possible d'ajouter des données complémentaires sur l'employé directement dans une liste. Sauf si l'utilisateur créait ses propres rapports. D'où l'utilité des nouvelles listes standards de la Comptabilité des salaires ABACUS.

Selon le contenu thématique d'une liste, des informations sont automatiquement proposées. Une liste d'anniversaires ou une liste sur les entrées et sorties peut ainsi être préparée et immédiatement exploitée. Par rapport à la version précédente, l'utilisateur est désormais capable d'ajouter lui-même d'autres informations et champs sans avoir besoin de définitions complexes. Pour la liste des années de service, par exemple, il est possible d'ajouter directement le service sans être obligé de créer pour cela un nouveau rapport. C'est le principe du "Just in time".

Concevoir simplement le contenu

Après avoir choisi un rapport standard ABACUS, l'utilisateur peut modifier son contenu sous la rubrique "Présentation". Différentes fonctions sont disponibles:

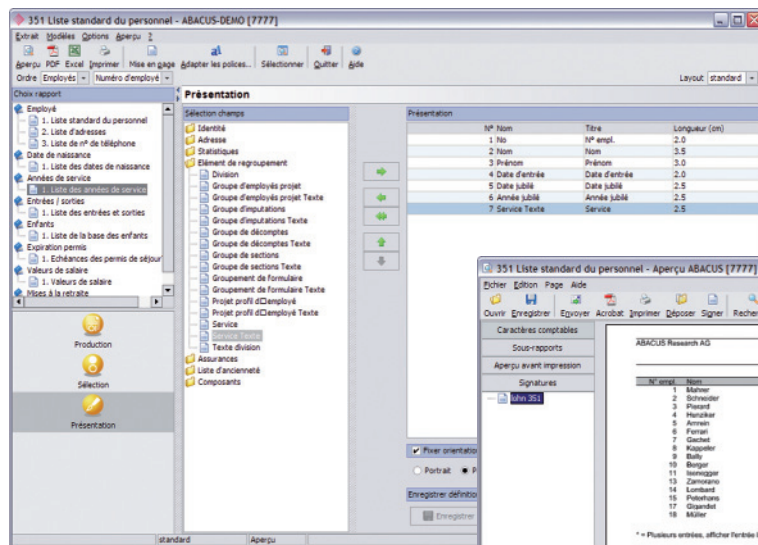
- Insérer les données de base du personnel:
Presque tous les champs de la base du personnel sont disponibles, classés par thème. Sous "Élément de regroupement", par exemple, se trouvent le numéro de service et la désignation s'y rapportant. L'utilisateur insère le champ désiré et peut, s'il le souhaite, modifier l'ordre des champs.

- Adapter le titre et la largeur des colonnes:

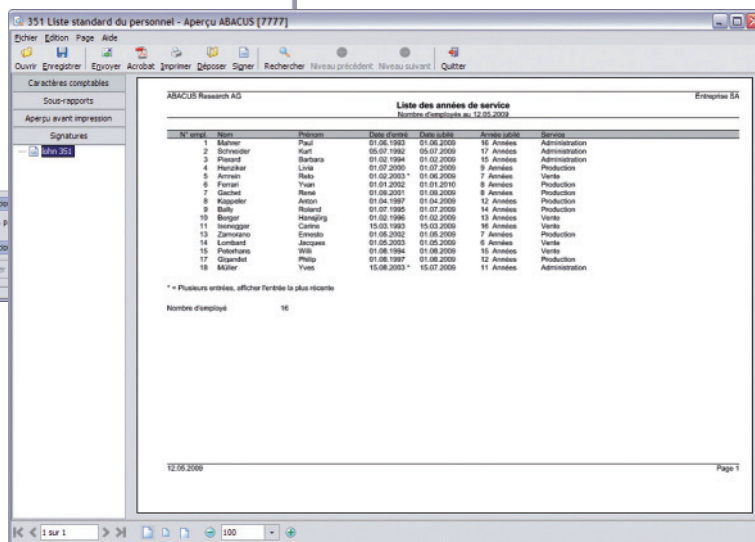
Le titre de chaque colonne peut être modifié. En choisissant également la largeur des colonnes, l'utilisateur peut lui-même définir la place dont il a besoin. De plus, à l'aide de formules, les champs pour les noms et les prénoms peuvent être regroupés permettant ainsi de présenter plus de champs dans un rapport.

- Créer un nouveau rapport:
Si la liste personnalisée est utilisée plusieurs fois, elle peut être enregistrée en tant que nouveau rapport. Avec "Enregistrer sous", cette liste sera classée dans le choix des rapports avec une désignation libre. Elle est alors immédiatement disponible pour tous les utilisateurs.

Si, en plus du contenu, un utilisateur souhaite également adapter les en-têtes et pieds de page des listes du personnel à ses besoins, il dispose pour cela de l'outil Reportdesigner (anciennement Fire). La liberté de présentation ne connaît aucune limite.



Liste standard des années de service avec insertion du champ "Service"



Nouvelles fonctions utiles

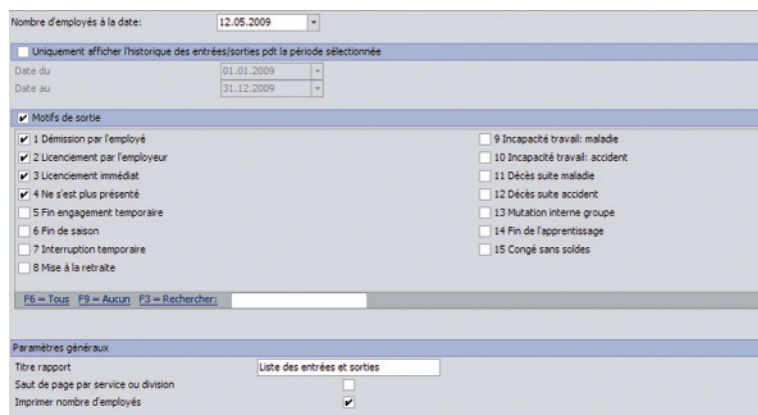
Les listes du personnel ont également été étendues au niveau de leurs fonctions: nouvelles sélections, nouveaux ordres et champs thématiques comme la date de jubilé dans la liste des années de service. Dans la nouvelle version, cette liste donne automatiquement la date exacte en tenant compte de toutes les périodes d'emploi.

Le rapport "Mises à la retraite" est désormais disponible dans la Comptabilité des salaires. Selon les changements relatifs à l'âge de la retraite, ce rapport calcule et prévoit la date de mise à la retraite.

L'exportation directe dans Excel d'un rapport et de son contenu personnalisé offre une base de travail optimale aux utilisateurs pour traiter efficacement, en dehors de la Comptabilité des Salaires ABACUS, les données des employés dans des documents.

Conclusion

Les nouvelles listes du personnel jettent un pont entre les listes standards et les rapports personnalisés. L'utilisateur décide spontanément, selon ses besoins, des informations qu'il veut exploiter dans une liste. L'utilisation simple du programme des listes, avec ses nouvelles fonctionnalités, offre une plus grande flexibilité et laisse une marge de manoeuvre aux adaptations individuelles. ■



Élargissement de la liste standard des entrées et sorties avec des informations supplémentaires